



PT Perkebunan Nusantara XIII



Perkebunan Nusantara

## KEBIJAKAN SISTEM MANAJEMEN TERPADU

PT Perkebunan NUSANTARA XIII sebagai perusahaan yang bergerak di bidang perkebunan menyadari dan berkomitmen untuk menyelaraskan sasaran perusahaan dengan menjaga mutu, kelestarian lingkungan hidup, Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Anti Penyuaan serta pemberdayaan masyarakat untuk meningkatkan kinerja perusahaan secara berkesinambungan dan konsisten dengan cara :

1. Pengelolaan usaha perkebunan dengan menggunakan teknologi budidaya dan proses pengolahan yang lestari, ramah lingkungan dan berkelanjutan.
2. Optimalisasi pengelolaan aset perusahaan, pengembangan perusahaan, pengelolaan SDM dan organisasi, sumber daya keuangan serta hubungan kemitraan dan lingkungan.
3. Taat dan patuh pada peraturan perundang-undangan yang relevan dan persyaratan yang terkait dengan Lingkungan Hidup, Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Anti Penyuaan, Indonesian Sustainable Palm Oil (ISPO), dan Good Corporate Governance yang diperbaiki secara berkesinambungan, ditinjau kesesuaiannya dan dievaluasi efektivitasnya sesuai dengan aktivitas, produk dan layanan PTPN XIII.
4. Menetapkan tujuan dan sasaran Mutu, Lingkungan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja, serta Anti Penyuaan dan meninjau pencapaiannya secara periodik.
5. Menciptakan produk sesuai Standar Nasional Indonesia (SNI) dan persyaratan lainnya yang ditetapkan pelanggan, untuk memenuhi kepuasan pelanggan guna menjalin hubungan timbal balik yang saling menguntungkan.
6. Mengutamakan pencegahan dan penurunan pencemaran khususnya limbah cair, limbah B3, limbah padat non B3 dan emisi udara, melakukan pembukaan lahan perkebunan dan praktik budidaya tanaman tanpa bakar (*zero burning*), serta pencegahan terhadap kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja
7. Melarang praktik penerimaan ataupun pemberian suap dan tidak mentolerir penyuaan.
8. Mendorong peningkatan kepedulian anti penyuaan dengan itikad baik dan keyakinan yang wajar, tanpa takut terhadap tindakan balasan
9. Berperan aktif dalam kegiatan-kegiatan peduli lingkungan sebagai wujud tanggung jawab sosial perusahaan terhadap masyarakat sekitar dengan berpedoman kebijakan ini terbuka untuk umum dan disosialisasikan kepada seluruh karyawan PTPN XIII.

Pontianak, 2 November 2020  
PT Perkebunan Nusantara XIII

Alexander Maha  
Direktur



PT Perkebunan Nusantara XIII



Perkebunan Nusantara

## Sasaran Sistem Manajemen Anti Penyuapan PTPN XIII

### 1. Zero Bribery (Tidak ada kasus suap yang terbukti kebenarannya)

No	Indikator	Nilai (%)
1	Memastikan pencapaian target pelaporan Gratifikasi	0
2	Meningkatkan kesadaran dan kompetensi Insan PTPN XIII melalui Program Pelatihan Anti Penyuapan ( <i>Training Awareness dan Internal Audit SMAP</i> )	100
3	Meningkatkan kesadaran dan keterlibatan pihak berkepentingan melalui program edukasi anti penyuapan	100

### 2. Meraih Sertifikasi Sistem Manajemen Anti Suap ISO 37001:2016

No	Indikator	Nilai (%)
1	Implementasi sistem manajemen anti penyuapan	100

Pontianak, 2 November 2020  
PT Perkebunan Nusantara XIII

Alexander Maha  
Direktur



PT Perkebunan Nusantara XIII



Perkebunan Nusantara

## KOMITMEN ANTI PENYUAPAN ANAK PERUSAHAAN DAN MITRA

Kami Anak Perusahaan dan Mitra PT Perkebunan Nusantara XIII dengan ini menyatakan:

1. Berkomitmen mendukung penerapan Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) yang dilaksanakan oleh PTPN XIII.
2. Melarang praktik penyuapan dan pemerasan sebagai bentuk balas jasa antara Kami dengan PTPN XIII.
3. Bersedia bekerjasama dengan PTPN XIII dan Pihak Terkait untuk melakukan evaluasi dan investigasi dalam bentuk yang disepakati bersama sebagai wujud komitmen serta keselarasan antara mitra dan PTPN XIII apabila terdapat dugaan pelanggaran/tindakan kecurangan.
4. Apabila terbukti adanya indikasi pelanggaran/tindakan kecurangan, Kami selaku Anak Perusahaan dan Mitra bersedia menerima sanksi serta diproses sesuai hukum/ketentuan yang berlaku.

Komitmen Anti Penyuapan ini dikomunikasikan, dipahami dan diimplementasikan kepada seluruh jajaran Direktur/SEVP serta Karyawan secara konsisten di lingkungan Anak Perusahaan dan Mitra tanpa adanya paksaan dari pihak manapun.

Pontianak, 2 November 2020

.....

.....

.....